

DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

EOA- 6 CFU

Prof. Pierfrancesco Zecca
zecca@lum.it

Obiettivi

Ricognizione critica dell'attuale stato della legislazione del lavoro, della previdenza e della assistenza obbligatoria nel contesto di un quadro di economia globale sul quale gli istituti giuridici devono essere misurati anche nel segno dei più recenti e ormai continui mutamenti normativi, in modo tale da fornire gli strumenti conoscitivi indispensabili per comprendere e risolvere le problematiche del mercato del lavoro e delle relazioni industriali, anche con riferimento alla gestione delle risorse umani aziendali.

Programma

Le fonti. Profili storici e di politica legislativa (Costituzione; Cod. Civile; dallo Statuto dei lavoratori alle novità di cui alla L.92/2012 ed il nuovo "pacchetto Lavoro" D.L. 76/2013 fino al c.d. "Jobs Act" e ai decreti attuativi nonché accordi, Contratti Collettivi e Giurisprudenza).

La flessibilizzazione del mercato del lavoro (Dal diritto del lavoro alla tutela dell'azione dell'impresa: dal diritto del lavoro al diritto dei lavoratori) Lavoro autonomo, lavoro subordinato e lavoro parasubordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Limiti sostanziali e procedurali. L'oggetto della prestazione lavorativa. La nuova organizzazione del mercato del lavoro. La retribuzione, lavoro ordinario e straordinario, il lavoro nel pubblico impiego contrattualizzato, trasferimento di azienda, appalto di lavoro, esternalizzazione, collaborazione occasionale, lavoro accessorio, lavori socialmente utili, la prescrizione dei diritti. L'occupazione giovanile: apprendistato, stage e tirocini. Tutela della libertà sindacale e della dignità dei lavoratori nei luoghi di lavoro. Evoluzione dei sistemi delle relazioni industriali e sindacali. Il sindacato e le strutture della rappresentanza del lavoro. La contrattazione collettiva. Rappresentanza e rappresentatività sindacale in azienda. L'estinzione del rapporto di lavoro. La disciplina dei licenziamenti individuali e la sua progressiva estensione. Crisi di impresa e la gestione degli esuberanti del personale. I licenziamenti collettivi, i contratti di solidarietà. L'integrazione salariale ordinaria e straordinaria. L'indennità di mobilità. Il Trasferimento d'azienda. - La sicurezza sul lavoro dopo il T.U. 81/2008 e la normativa antinfortunistica in azienda. La disciplina delle malattie professionali e degli infortuni. Garanzie e diritti dei lavoratori.

Testi consigliati

- G. Giugni, *Diritto Sindacale*, Cacucci, ultima edizione.
- E. Ghera, *Diritto del Lavoro*, Cacucci, ultima edizione.
- A. Vallebona, *Breviario di diritto del Lavoro*, Giappichelli, ultima edizione.
- Manuale di diritto del lavoro, O. Mazzotta, Giuffrè (ultima edizione).
- L'Insicurezza sui luoghi di lavoro, Universitas Studiorum (in

pubblicazione).

- Codice per il Lavoro, Universitas Studiorum, (in pubblicazione).
- Codice del Lavoro, degli infortuni, della previdenza e dell'assistenza sociale, Casa Editrice la Tribuna, ultima edizione.

Modalità di esame

L'esame finale consiste in un colloquio orale volto a verificare il conseguimento degli obiettivi del corso e la conoscenza dei temi oggetto del programma. Potranno essere somministrate prove intermedie consistenti in colloqui orali su temi e problemi relativi ad aree limitate dei problemi giuridici che costituiscono gli obiettivi di conoscenza, di analisi e capacità di soluzione delle controversie.