

DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE

LMG – 14 CFU

Esame in alternativa

Prof. Pierfrancesco Zecca

zecca@lum.it

Obiettivi

Ricognizione critica dell'attuale stato della legislazione del lavoro, della previdenza e della assistenza obbligatoria nel contesto di un quadro di economia globale sul quale gli istituti giuridici devono essere misurati anche nel segno dei più recenti e ormai continui mutamenti normativi.

Programma

Le Fonti: La caratteristica alluvionale delle Fonti del diritto del Lavoro: la legge (Costituzione; Cod. Civile; dallo Statuto dei lavoratori alle novità di cui alla L.92/2012 ed il nuovo "pacchetto Lavoro" D.L. 76/2013 fino al c.d. "Jobs Act" e ai decreti attuativi nonché accordi e Contratti Collettivi; La Giurisprudenza. Lo sciopero.

Dal diritto del lavoro alla tutela dell'azione della impresa: dal diritto del lavoro al diritto dei lavoratori; il modello del lavoro subordinato a tempo determinato; I lavori a tempo determinato; I lavori atipici; la certificazione dei rapporti. Dai principi che danno tutela al lavoro alla tutela del mercato; l'imprenditore, poteri e limiti.

Lavoro Subordinato, lavoro parasubordinato e lavoro autonomo contratti di lavoro flessibili: il lavoro subordinato nell'impresa, la retribuzione, il diritto alla salute, lavoro ordinario e straordinario, il lavoro nel pubblico impiego contrattualizzato, trasferimento di azienda, appalto di lavoro, esternalizzazione, il lavoro autonomo, collaborazione occasionale, lavoro accessorio, lavori socialmente utili, la prescrizione dei diritti.

L'occupazione giovanile: apprendistato, stage e tirocini.

Attività e organizzazione sindacale: l'associazione sindacale, patronati, rappresentanze aziendali, contratti collettivi, diritti sindacali.

I licenziamenti: individuali e collettivi, gli ammortizzatori sociali, le sanzioni nel diritto del lavoro. Ricognizione dello stato dell'ordinamento dopo le ultime novelle: sistema o nodo di contraddizioni? Il compito del giurista.

Il processo del lavoro, le procedure di urgenza, la condotta antisindacale.

Cenni su previdenza sociale obbligatoria (o di primo pilastro) e previdenza volontaria integrativa.

Le prestazioni, cenni su assistenza sociale.

Nozioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: i soggetti della sicurezza e delega di funzioni.

Testi consigliati

- G. Giugni, *Diritto Sindacale*, Cacucci, ultima edizione.
- E. Ghera, *Diritto del Lavoro*, Cacucci, ultima edizione.

- A. Vallebona, *Breviario di diritto del Lavoro*, Giappichelli, ultima edizione.
- Manuale di diritto del lavoro, O. Mazzotta, Giuffrè (ultima edizione).
 - L'Insicurezza sui luoghi di lavoro, Universitas Studiorum (in pubblicazione).
- Codice per il Lavoro, Universitas Studiorum, (in pubblicazione).
- Codice del Lavoro, degli infortuni, della previdenza e dell'assistenza sociale, Casa Editrice la Tribuna, ultima edizione.

Modalità di esame

L'esame finale consiste in un colloquio orale volto a verificare il conseguimento degli obiettivi del corso e la conoscenza dei temi oggetto del programma. Potranno essere somministrate prove intermedie consistenti in colloqui orali su temi e problemi relativi ad aree limitate dei problemi giuridici che costituiscono gli obiettivi di conoscenza, di analisi e capacità di soluzione delle controversie.